

BẢN TIN PHÁP LUẬT

(Bộ môn Luật Tài chính – Ngân hàng, Trường Đại học Luật Hà Nội)

Ban biên tập

Người thực hiện

: Hoàng Minh Thái

Chịu trách nhiệm kiểm soát về nội dung

: PGS.TS. Phạm Thị Giang Thu

Bản tin được xác định là tài sản của Ban biên tập, cấm vi phạm

Chính sách mới về quản lý thù lao tại các doanh nghiệp có phần vốn nhà nước

Trong bối cảnh tồn tại nhiều ý kiến trái chiều về việc nhà nước nên hay không nên áp dụng phương thức quản lý quá sâu vào hoạt động của nhóm doanh nghiệp có phần vốn nhà nước, Chính phủ đã ban hành tới 03 Nghị định điều chỉnh về vấn đề này.

Các Nghị định số 51/2016/NĐ-CP; 52/2016/NĐ-CP; 53/2016/NĐ-CP cùng được ban hành ngày 13/06/2016 áp dụng với hai nhóm đối tượng là doanh nghiệp 100% vốn nhà nước và doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước, tập trung vào ba nội dung:

Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

Theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP, trách nhiệm của người quản trị điều hành doanh nghiệp là rất cụ thể:

Trong số này:

- | | |
|---|---|
| 1. CS mới về quản lý thù lao tại DNNN | 1 |
| 2. CỤM TIN VẮN | 4 |
| 3. Danh sách văn bản mới về lĩnh vực TCNH | 4 |

Chủ tịch Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty phải báo cáo cơ quan đại diện chủ sở hữu cho ý kiến trước khi phê duyệt kế hoạch lao động. Cơ quan đại diện chủ sở hữu có trách nhiệm xem xét, cho ý kiến về kế hoạch lao động của công ty.

Đối với trường hợp tuyển dụng vượt quá kế hoạch hoặc không đúng kế hoạch, dẫn đến người lao động không có việc làm, phải chấm dứt hợp đồng lao động thì Tổng giám đốc, Giám đốc phải chịu trách nhiệm trước Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty phải chịu trách nhiệm trước cơ quan đại diện chủ sở hữu và không được thưởng, không được tăng lương, kéo dài thời gian nâng lương, giảm mức tiền lương. Coi đây là một nội dung để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người

quản lý theo quy định tại Nghị định số 97/2015/NĐ-CP.

Về cơ chế phân phối được áp dụng, Công ty xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương, phụ cấp lương theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP. Quỹ dự phòng của công ty không được vượt quá 17% quỹ tiền lương thực hiện. Đối với công ty sản xuất; Không được sử dụng quỹ tiền lương của người lao động để trả cho thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng.



Nguồn: Internet

Quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

Nghị định số 52/2016/NĐ-CP xác định: Người quản lý công ty chuyên trách và người quản lý công ty không chuyên trách, bao gồm: Chủ tịch Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty;

Thành viên Hội đồng thành viên; Trưởng ban kiểm soát; Kiểm soát viên; Tổng Giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng (không bao gồm Tổng Giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng làm việc theo hợp đồng lao động).

Tiền lương đối với người quản lý công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, có không chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty.

Nghị định cũng xác định rõ: Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý công ty được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do công ty xây dựng và trình chủ sở hữu phê duyệt. Hàng tháng, người quản lý công ty được tạm ứng bằng 80% của số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó; số 20% còn lại được quyết toán và chi trả vào cuối năm. Đối với trường hợp Chủ tịch công ty kiêm Tổng Giám đốc, Giám đốc thì chỉ được nhận tiền lương của một chức danh cao nhất.

Đặc biệt, liên quan tới việc sử dụng Quỹ tiền thưởng, Nghị định xác định thực hiện theo quy định của Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp.

Ban hành kèm theo Nghị định là các phụ lục:

Phụ lục I - Bảng hệ số mức lương của người quản lý công ty chuyên trách;

Phụ lục II - bảng mức tiền lương cơ bản để xác định quỹ tiền lương của người quản lý công ty chuyên trách.

Quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước

Nghị định số 53/2016/NĐ-CP quy định một số nội dung về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng để người đại diện phần vốn nhà nước tham gia, biểu quyết tại cuộc họp của Hội đồng quản trị, Đại hội cổ đông đối với công ty cổ phần do Nhà nước nắm giữ trên 50% vốn điều lệ, cuộc họp của Hội đồng thành viên đối với công ty trách nhiệm hữu hạn từ hai thành viên trở lên có vốn góp của Nhà nước chiếm trên 50% vốn điều lệ.

Trong đó, đáng chú ý là quy định về Mức tiền lương bình quân kế hoạch đối với người quản lý công ty chuyên trách là người đại diện phần vốn nhà nước được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện năm trước liền kề ... và bảo đảm tối đa không quá 36 triệu đồng/tháng đối với công ty có

lợi nhuận kế hoạch dưới 50 tỷ đồng. Trường hợp công ty có lợi nhuận kế hoạch từ 50 tỷ đồng trở lên thì áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tiền lương so với mức lương cơ bản.



Nguồn: Internet

Một số nội dung về tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi xã hội khác cũng được quy định chi tiết, bao gồm cả các khoản thanh toán cho người lao động. Tuy nhiên, cách quy định này có phần không phù hợp với Luật Doanh nghiệp khi Chính phủ chưa xác định rõ phạm vi điều chỉnh theo nội dung tại Điều 1 của Nghị định.

Thay vì quy định trực tiếp những giới hạn dành cho doanh nghiệp, sẽ là phù hợp hơn nếu Nghị định xác định nghĩa vụ của người đại diện phần vốn nhà nước cần phải đảm bảo những giới hạn đó. Đồng thời bổ sung trách nhiệm của những cá nhân, cơ quan có nghĩa vụ đó trong trường hợp không đảm bảo thực hiện chính xác các giới hạn.

CỤM TIN VĂN

Thủ tướng Chính phủ vừa phê duyệt chủ trương đầu tư dự án xây dựng Cơ sở 2 Đại học Luật Hà Nội. Dự án được đầu tư xây dựng mới trên diện tích khoảng 27 ha tại phường Đồng Nguyên, thị xã Từ Sơn, tỉnh Bắc Ninh với tổng mức đầu tư 1.798.626 triệu đồng.

- Theo vpcp.chinhphu.vn -

Ngày 10/6/2016, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đã có các văn bản

số 4393/NHNN-CSTT về việc báo cáo tình hình lãi suất cho vay bằng đồng Việt Nam: Theo đó, các chi nhánh ngân hàng nước ngoài xây dựng Kế hoạch và thực hiện các giải pháp theo kế hoạch để tạo điều kiện giảm lãi suất cho vay bằng đồng Việt Nam theo chỉ đạo của Thống đốc NHNN tại Chỉ thị số 04/CT-NHNN ngày 27/5/2016.

- Theo sbv.gov.vn -

Danh sách văn bản mới về lĩnh vực tài chính – ngân hàng

Ngày 13/06/2016, Chính phủ ban hành Nghị định số **51/2016/NĐ-CP** quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Nghị định có hiệu lực từ ngày 01/08/2016.

Ngày 13/06/2016, Chính phủ ban hành Nghị định số **52/2016/NĐ-CP** quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu

hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Nghị định có hiệu lực từ ngày 01/08/2016.

Ngày 13/06/2016, Chính phủ ban hành Nghị định số **53/2016/NĐ-CP** quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước. Nghị định có hiệu lực từ ngày 01/08/2016.